

Koronautbruddet – Permittering av ansatte

Med bakgrunn i skolers uttalte bekymring rundt den økonomiske situasjonen man er havnet i som følge av restriksjonene i forbindelse med koronautbruddet, vil Folkehøgskolerådet uttale det følgende:

Folkehøgskolerådet står i nær kontakt med Kunnskapsdepartementet (KD) og Utdanningsdirektoratet (Udir) i disse dager, i særlig grad gjelder dette folkehøgskolenes økonomi. Vi er forespeilet at statstilskuddet ikke vil avkortes så lenge vi underviser i nedstengningsperioden. KD er inne i vurderinger rundt hvordan skolene skal kunne komme til rette med de økonomiske utfordringer de nå opplever. I denne sammenheng er det også viktig å huske at folkehøgskolen er underlagt annen lov og andre tilskuddsordninger enn den offentlige skolen.

I de siste dagene har noen rektorer meldt fra om store utgifter i forbindelse med studiereiser som enten ikke ble gjennomført, eller betydelige kostnader med å hente elever hjem fra reisen. Vi håper og tror at mye av dette vil dekkes gjennom forsikring. Det kan likevel hende at der er skoler som vil ha store problemer med økonomien, og som derfor ikke ser noe annen råd enn å vurdere å gå til permitteringer av ansatte.

Permittering er en ordning som kan brukes dersom det ikke er mulig for en bedrift å sysselsette arbeidstakere på en økonomisk forsvarlig måte. Ved folkehøgskolene står statstilskuddet for nesten halvdel av skolenes inntekter, mens elevbetaling og andre inntekter som catering og sommerdrift dekker resten.

Regjeringen har i dag kommet til enighet med opposisjonen på Stortinget om en krisepakke til næringslivet for å dempe de økonomiske virkningene av koronaviruset. Krisepakken innebærer endringer i permitteringsreglene for den situasjonen vi er i nå. Endringene innebærer at arbeidsgivers plikt til å betale lønn ved permittering reduseres til to dager. Staten overtar ansvaret for å betale arbeidstaker lønn de siste 18 dagene.

Varslingsfristen for permittering er som hovedregel 14 dager i gjeldende regelverk. I alvorlige kriser kan varslingsfristen reduseres. Alle som eventuelt skulle få permitteringsvarsel nå, skal arbeide og få lønn i varslingsperioden, før de 20 dagene inntreffer som er omtalt i forrige avsnitt.

Dersom en skole vurderer situasjonen slik at permitteringsvarsel ikke er til å unngå, henstiller FHSR til rektorer og tillitsvalgte i fellesskap om å avklare med sine respektive organisasjoner om de formalia som gjelder, for å sikre at hele prosessen også står seg når vi er kommet gjennom denne unntaksperioden og ordinære drift skal gjenopptas.

På denne bakgrunn vil FHSR gjenta tidligere momenter rundt temaet permittering:

- Hvordan skolene opptrer i en krisesituasjon som denne, vil være vesentlig for vårt videre omdømme som skoleslag og som arbeidsgivere.
- Vi råder arbeidsgiverne til å ha "is i magen" og sammen med tillitsvalgte avvete ytterligere sentrale signaler fra trepartssamarbeidet (arbeidsgiver- og arbeidstaker-organisasjonene og staten).
- Arbeidsgiver må anføre en saklig begrunnelse for et permitteringsvarsel, der bortfall av inntekter og/eller økning av kostnader for skolen synliggjøres.

FHSR har grunn til å anta at vi i løpet av inneværende uke vil få konkrete signaler fra KD å forholde oss til når det gjelder skolenes økonomi.

Med hilsen for Folkehøgskolerådet,

Gunnar Birkeland /s/
leder

Live Hokstad /s/
nestleder