



DET KONGELIGE
ARBEIDS- OG INKLUDERINGSDEPARTEMENT

Statssekretæren

Folkehøgskolerådet
Brugata 19
0186 OSLO

Deres ref

Vår ref

Dato

21/1751-39

10. februar 2022

Endring av premiemodell i Statens Pensjonskasse for folkehøgskolene fra 2023

Arbeids- og inkluderingsdepartementet viser til brev fra Folkehøgskolerådet 21. januar 2022 vedørende innføring av ny premiemodell i Statens pensjonskasse for folkehøgskolene fra 2023. I brevet er det omtalt at ny premiemodell vil kunne få store konsekvenser for folkehøgskolene som følge av at folkehøgskolene fra 2023 i større grad blir ansvarliggjort for sine faktiske pensjonskostnader. I brevet er det gitt et eksempel på hvordan pensjonspremien fra 2023 kan påvirkes hvis en ansatt, født før 1963, starter uttak av AFP fra 62 år. Avslutningsvis ber Folkehøgskolerådet om at det utarbeides en overgangsordning, for å motvirke variasjonene i premienivået framover, innarbeides i statsbudsjett for 2023.

Alle arbeidsgivere, inkludert folkehøgskoler, er pålagt å ha tjenestepensjon for sine ansatte, og virksomhetenes pensjonskostnader vil reflektere de pensjonsordningene man er omfattet av. Folkehøgskolene betaler også i dag premie for pensjonsordningene i Statens pensjonskasse (SPK), og for uttak av tidligpensjon, dvs. uttak av AFP for ansatte født før 1963. I dagens premiesystem betales det en forenklet premie basert på ett års uttak av tidligpensjon (fra 66 år), beregnet på bakgrunn av erfaringstall, og uavhengig av hva uttaket faktisk blir.

Fra 2023 blir det innført en ny premiemodell for folkehøgskolene og en god del andre virksomheter, der premien i større grad enn tidligere baseres på faktiske forhold i den enkelte virksomhet. For den enkelte virksomhet betyr det blant annet at for ansatte født i 1962 eller tidligere, vil høyere uttak av AFP bidra til høyere pensjonspremie, mens lavere uttak av AFP vil bidra til lavere pensjonspremie.

Ansatte født i 1963 eller senere omfattes av regelverket for ny offentlig tjenstepensjon, og dette påvirker den samlede pensjonspremien. Prognoser fra SPK viser at pensjonspremien for 2022 for folkehøgskolene samlet sett vil bli om lag 20 pst. lavere i 2022 enn om pensjonspremien hadde blitt beregnet ut fra samme regelverk som tidligere år. Tilsvarende forventes det også at pensjonspremien for folkehøgskolene samlet sett vil være på et lavere nivå i årene fremover, men det forventes større variasjon i de årlige premiebeløpene per virksomhet, blant annet ut fra faktisk AFP-uttak for ansatte født før 1963. Imidlertid er det per 1. januar 2022 kun om lag 15 prosent av de ansatte i folkehøgskolene som er født før 1963, og som dermed har AFP som tidligpensjonsordning.

De nye premiemodellene i SPK er allerede innført for de aller fleste virksomheter med medlemskap i SPK, herunder statlige virksomheter inkludert universitets- og høyskolesektoren samt grunnskoler og videregående skoler. De gjenværende medlemsvirksomhetene, som folkehøgskoler, private grunn- og videregående skoler og stiftelser, vil fra 2023 få beregnet premien etter en ny premiemodell, jf. omtale i Prop. 1 S (2021–2022) side 215 for Arbeids- og sosialdepartementet.

Omleggingen av pensjonsordningene for offentlig ansatte født i 1963 eller senere, og innføringen av ny premiemodell fra 2023, vil altså på ulike måter kunne påvirke folkehøgskolenes samlede pensjonskostnader.

Det vises for øvrig til at kunnskapsminister Tonje Brenna i sitt svar på spørsmål til skriftlig besvarelse nr. 994 (2021–2022) fra stortingsrepresentant Kjell Ingolf Ropstad omtaler at:

«Kunnskapsdepartementet har forståelse for at variasjon i pensjonspremier fra år til år vil kunne oppleves krevende for enkelte folkehøgskoler, og departementet vil følge med på hvordan situasjonen utvikler seg for sektoren».

Med hilsen



Truls Wickholm